

 A.F.P. COLLINE ASTIGIANE	<b>Gestione per l'Accreditamento</b>		Data emissione 28/05/2012
	CODICE:		Ed. 05 REV. N° 0
	<b>MR.4.2.1</b>		Data revisione: 28/05/2012
TITOLO:		<b>POLITICA E OBIETTIVI DELL'AGENZIA FORMATIVA PROFESSIONALE DELLE COLLINE ASTIGIANE</b>	
		PAG. 1 DI PAG. 2	

La nostra Agenzia di Formazione Professionale rappresenta un esempio concreto di sinergie territoriali, pubbliche e private, aventi per oggetto primario la formazione e l'orientamento professionale come strumento essenziale di transizione verso la vita attiva e di aggiornamento della propria competitività in ambito professionale.

L'Agenzia si propone di **offrire un sistema di formazione finalizzato alla crescita e alla valorizzazione della persona umana, nel rispetto dei ritmi dell'età evolutiva, delle differenze e dell'identità di ciascuno**. In un clima relazionale in grado di soddisfare i bisogni e le aspettative degli utenti, e attraverso la stretta cooperazione tra scuola, famiglie e aziende sede di stage, l'Agenzia si adopera per favorire la crescita individuale e l'inserimento degli alunni nel mercato del lavoro.

**La AFP Colline Astigiane si prefigge il raggiungimento dei seguenti obiettivi:**

1. continuare nella realizzazione di corsi di formazione professionale nel settore ristorativo, rivolti sia agli alunni in Obbligo di Istruzione (BANDO OBBLIGO D'ISTRUZIONE) sia ai corsisti adulti disoccupati (BANDO MDL) sia agli adulti occupati (BANDO FCI),
2. far crescere la cultura della ristorazione di qualità e della cucina del territorio, valorizzando le tipicità dell'Astigiano e del Monferrato.
3. rendere al territorio un servizio formativo sempre più in linea con le prospettive di sviluppo delineate dagli Enti territoriali, che vedono nel turismo una delle risorse più importanti per lo sviluppo dell'economia
4. incrementare l'attività formativa a tutti i livelli agevolando la partecipazione degli utenti provenienti anche dai paesi del nord astigiano e da altre province.
5. potenziare l'attività di percorsi di formazione permanente attraverso i Programmi Comunitari.
6. realizzare i corsi di cucina e degustazione vini rivolti agli adulti appassionati dell'enogastronomia.
7. realizzare sia corsi per l'accesso e l'esercizio alle attività di somministrazione di alimenti e bevande e al commercio nel settore merceologico e alimentare sia corsi obbligatori di aggiornamento rivolti ai titolari di esercizio in attività o loro delegati nel comparto della somministrazione di alimenti e bevande.
8. Realizzare in collaborazione con la Certifin e Confartigianato corsi di sicurezza sul lavoro e somministrazione alimenti e bevande
9. collaborare con la Polisportiva Cassa di Risparmio di Asti per la realizzazione di serate di degustazione birra e corsi di cucina
10. potenziare le attività di "educational" sui prodotti e sulle tradizioni locali rivolte agli studenti dei college americani
11. proseguire le attività di cucina e valorizzazione dei prodotti tipici locali coinvolgendo studenti provenienti da Belgio, Germania, Danimarca, Spagna.
12. recepire e tradurre in prassi quanto la Regione Piemonte ha elaborato riguardo all'individuazione, validazione e certificazione delle competenze acquisite in contesti non formali e informali

**Per raggiungere i propri obiettivi, l'Agenzia si impegna a:**

1. garantire l'efficacia nell'azione didattica adattando i programmi alle peculiari esigenze degli alunni in Obbligo di Istruzione, ricorrendo all'utilizzo dei LARSA e prestando particolare attenzione agli alunni in situazione di handicap che fruiranno, oltre che del supporto del formatore di sostegno, anche di percorsi didattici individualizzati.
2. sviluppare l'autonomia e le abilità professionali degli allievi con specifiche condizioni di handicap per l'integrazione attiva della disabilità
3. potenziare la partecipazione degli allievi a concorsi enogastronomici regionali/internazionali
4. adeguare costantemente l'offerta formativa alle nuove richieste dell'economia territoriale ricorrendo anche a progetti di mobilità internazionale del programma **ERASMUS PLUS 2021-2027** ed eventuali altri programmi dell'EACEA e del FONDO SOCIALE EUROPEO e del BANDO REGIONALE.
5. effettuare interventi di recupero delle carenze riscontrate nelle singole discipline
6. favorire l'incontro con gli operatori chiave del territorio attraverso gli stage e l'utilizzo di metodologie didattiche innovative costantemente aggiornate in relazione alle richieste del mercato del lavoro e alle figure professionali in uscita dai percorsi.
7. valorizzare il lavoro dei formatori in un clima di ricerca e di coinvolgimento, con l'aggiornamento continuo delle loro competenze, comprese quelle relazionali, comunicative, e relative all'utilizzo delle nuove tecnologie per l'insegnamento anche attraverso la partecipazione a programmi di mobilità finalizzati all'osservazione ed allo scambio di buone pratiche operative, comunque finanziati
8. incentivare l'efficienza del sistema organizzativo del servizio, ottimizzando in ogni settore il sistema di responsabilità e verificando in modo frequente e puntuale l'efficacia del lavoro svolto.
9. assicurare l'adeguatezza dell'ambiente in cui viene attuato il processo di insegnamento-apprendimento
10. garantire un sistema di prevenzione dei problemi ricorrendo a forme tempestive e trasparenti di individuazione delle carenze e dei bisogni, con indicazione e attivazione delle procedure di miglioramento del servizio.
11. potenziare le attività rivolte all'**APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE** articolo 44 D.Lgs. n.81/2015
12. continuare le attività nel settore Servizi al Lavoro per quanto concerne le ATTIVITÀ DI RICERCA E SELEZIONE DEL PERSONALE e le ATTIVITÀ DI SUPPORTO ALLA RICOLLOCAZIONE PROFESSIONALE.
13. garantire la formazione esterna e interna per le figure dell'AFP incaricate di gestire il processo di individuazione, validazione e certificazione delle competenze acquisite in contesti non formali e informali (Esperto in Tecniche di Certificazione e Operatore Adeguatamente Formato) e utilizzare tali tecniche, se richiesto dall'utente, all'interno dei Bandi Attivi di Politiche Attive del Lavoro (Buoni Servizio Lavoro e **Direttiva Certificazione delle competenze 2021-2023**).

 A.F.P. COLLINE ASTIGIANE	<b>Gestione per l'Accreditamento</b>		Data emissione 28/05/2012
	CODICE:	<b>MR.4.2.1</b>	Ed. 05 REV. N° 0
	TITOLO:	<b>POLITICA E OBIETTIVI DELL'AGENZIA FORMATIVA PROFESSIONALE DELLE COLLINE ASTIGIANE</b>	

**Relativamente all'Orientamento e ai Servizi per il Lavoro, l'Agenzia si propone di:**

1. erogare un servizio conforme a quanto pianificato utilizzando tecniche gestionali appropriate nell'accoglienza, nella prevenzione e nell'orientamento, in un'ottica di educazione continua affinché il beneficiario di ogni misura/servizio possa partecipare attivamente all'evoluzione del proprio processo formativo ed educativo;
2. utilizzare procedure tecniche e gestionali appropriate nell'orientamento dello studente verso strutture professionalizzanti o lavorative esterne
3. erogare un servizio di accoglienza e consulenza orientativa per gli utenti e per le aziende che si rivolgono alla AFP per il settore SERVIZI AL LAVORO
4. erogare un servizio di accoglienza e consulenza orientativa per gli utenti e per le aziende che si rivolgono a COLLINE ASTIGIANE SERVIZI AL LAVORO; favorire politiche attive e inserimenti lavorativi secondo quanto previsto dai Bandi finanziati dal POR-FSE per favorire l'integrazione di persone disoccupate e con particolare svantaggio e dal Fondo regionale disabili per favorire l'inserimento occupazionale di persone con disabilità.
5. favorire l'inserimento lavorativo di soggetti ad alto rischio di esclusione come i disoccupati di lunga durata (dai 6 mesi), i soggetti in condizione di svantaggio e i soggetti con disabilità
6. favorire l'incontro domanda/offerta di lavoro fornendo un supporto alle aziende anche sulle possibilità di assunzione e/o sgravi fiscali;
7. implementare le politiche attive partecipando ai bandi di politiche attive finanziati dal FONDO SOCIALE EUROPEO attraverso l'erogazione di servizi e misure a favore di un target diversificato di persone, dai disoccupati da almeno 6 mesi alle persone in condizione di svantaggio;
8. erogare attività di consulenza individuale a persone residenti o domiciliate in Piemonte, sottoposte a provvedimenti definitivi dell'autorità giudiziaria, con fine pena entro i quattro anni - salvo eccezioni segnalate direttamente dai servizi penitenziari competenti - che si configurino come persone disoccupate. Gestione di colloqui per supportare le persone nelle scelte formative e professionali, colloqui finalizzati al recupero dell'autostima e al problem solving o all'avvicinamento ai servizi del territorio. Identificazione delle competenze attraverso colloqui per ricostruire le esperienze più significative maturate dalla persona, tradurle in competenze e, se necessario, rinvio all'Esperto in Tecniche di Certificazione dell'Ente Colline Astigiane per validarle.
9. Continuare ad erogare azioni in collaborazione con i Centri per l'Impiego del territorio, in particolare verso i target disoccupati di lunga durata, soggetti fragili con disabilità e percettori di Reddito di Cittadinanza; collaborare in particolar modo per il Programma Garanzia Occupabilità dei lavoratori\_GOL come previsto dal Piano Nazionale di ripresa e resilienza (PNRR).
10. erogare azioni di orientamento in risposta al **Bando Obiettivo Orientamento Piemonte** Regionale al fine di aiutare giovani, adulti e insegnanti a scegliere il percorso più adatto alla singola persona, nei vari cicli di studio e nelle diverse fasi della vita professionale; presentare la legislazione su obbligo di istruzione e obbligo formativo (per le secondarie di I grado) e approfondire, con colloqui individuali, il tema della scelta; erogare incontri di gruppo di educazione alla scelta nelle scuole del territorio in modalità "presenza" e/o "distanza" su piattaforme dedicate;
11. sviluppare le competenze professionali degli orientatori dell'Ente rispondendo anche alla priorità della Regione Piemonte di sviluppare Comunità di Pratica e progettazione integrata e condivisa anche fra enti e servizi differenti;
12. sistematizzare gli strumenti a disposizione degli orientatori in un kit di materiali per poter effettuare con i beneficiari delle varie misure una skill analysis volta a definire l'obiettivo formativo/professionale
13. attivare una rete di sportelli (sia ad Asti sia ad Agliano Terme) per fornire accompagnamento rivolto ai ragazzi fra i 12 e i 22 anni che intendono iscriversi alle scuole secondarie di II grado, iscriversi ad un corso di formazione professionale, valorizzare le proprie esperienze professionali e formative, orientarsi rispetto alle opportunità di lavoro;
14. partecipare alle iniziative promosse dall'Assessorato Istruzione, Lavoro, Formazione Professionale della Regione Piemonte (partecipazione e divulgazione delle fiere IO LAVORO), edizioni in presenza e/o virtual;
15. diffondere e pubblicizzare iniziative e programmi di mobilità professionale dell'Unione Europea anche in sinergia con la Regione Piemonte e i Centri per l'Impiego (Sportelli EURES);
16. creare sinergie con il sistema dell'istruzione favorendo la scelta scolastica dei ragazzi/e che frequentano la Scuola secondaria di primo grado attraverso giornate specifiche di Scuola Aperta, sessioni di orientamento di gruppo su richiesta, con partecipazione di ex allievi/e in qualità di "testimoni privilegiati" e presentazioni guidate dei corsi dell'AFP aperte a ragazzi, insegnanti e famiglie arricchendo l'offerta orientativa con iniziative innovative di promozione e marketing verso l'esterno;
17. promuovere un'idea di orientamento precoce coinvolgendo i bambini delle Scuole Primarie della Provincia di Asti per sensibilizzarli sull'alimentazione sana e sull'importanza della valorizzazione dei prodotti del territorio (iniziative Chef per un giorno e A Scuola di Gusto con Stile)
18. incrementare la rete con i servizi del territorio (Agenzia Piemonte Lavoro - Centro per l'Impiego - , Comune di Asti, Servizi Socio-Assistenziali, Cooperative Sociali, ASL, Consorzi socio-assistenziali privati, istituzioni) con cui si sono portati avanti progetti di formazione e/o di reinserimento lavorativo nell'ottica di una continuità con le azioni precedentemente svolte.
19. Progettare, sulla base della richiesta del mondo del lavoro percorsi formativi professionalizzanti rivolti a giovani e adulti disoccupati immediatamente occupabili a seguito di un rinforzo delle competenze a breve e medio termine

**Per il raggiungimento di tutti gli obiettivi sopra descritti viene istituito, mantenuto attivo, e diffuso a tutti i livelli dell'organizzazione, un Sistema di Gestione dell'Accreditamento** coerente con i principi ispiratori dell'identità culturale e progettuale della nostra Agenzia e conforme alle procedure operative definite dal Dispositivo di Accreditamento delle Strutture Formative della Regione Piemonte.

Politica aggiornata in data 05 settembre 2022

Per il Consiglio di Amministrazione  
Il Presidente Annalisa Conti